

Acte de la journée d'automne du 19 novembre 2009

Crise et reprise: oser la formation

Le rôle de la formation et de la requalification
pour les bénéficiaires de l'aide sociale aussi

V. Quelles leçons tirer des années 90 pour la politique actuelle en termes de formation, marché de l'emploi et chômage

Olivier Nussbaum pour Serge Gaillard, chef de la Direction du travail, SECO

Jeudi 19 novembre 2009
Lausanne, Palais de Beaulieu



Les leçons des années 90

- Une crise longue engendre d'énormes pertes
→ La politique macro-économique doit éviter ces crises longues

- Il faut garder les personnes proches du marché du travail
 - Priorité à la réinsertion rapide. Nécessité d'avoir un placement public professionnel (mise en place des ORP)
 - Avec les MMT, maintenir l'employabilité des personnes ne retrouvant pas rapidement un emploi

- Il faut maintenir un haut taux de formation
 - Créer les places d'apprentissage en période de haute conjoncture et les maintenir à tout prix en période de crise



La politique actuelle (1)

- La politique macro-économique est très active en Suisse pour raccourcir la durée de la crise et limiter ses effets

- Mesures exceptionnelles, ciblées et limitées dans le temps:
 - Prolongation RHT
 - 3^e paquet conjoncturel

- Le rôle de l'assurance-chômage dans la lutte contre la crise:
 - Stabilisateur conjoncturel automatique par l'intermédiaire des indemnités versées
 - Les structures des ORP et MMT s'adaptent à la hausse du chômage
 - Maintien du cap: objectif de placement rapide et durable



La politique actuelle (2)

La réalisation par les cantons du mandat de placement est mesuré par l'intermédiaire de 4 indicateurs uniquement:

1. Durée moyenne d'indemnisation
2. Taux de passage en chômage de longue durée
3. Taux d'arrivées en fin de droit
4. Taux de réinscriptions

Objectifs valables depuis 2000: Accord Confédération – cantons.
Accord reconduit pour la période 2010 – 2013.

ARTIAS 19. 11.20 09
EVD/SECO/DA – Serge G allard

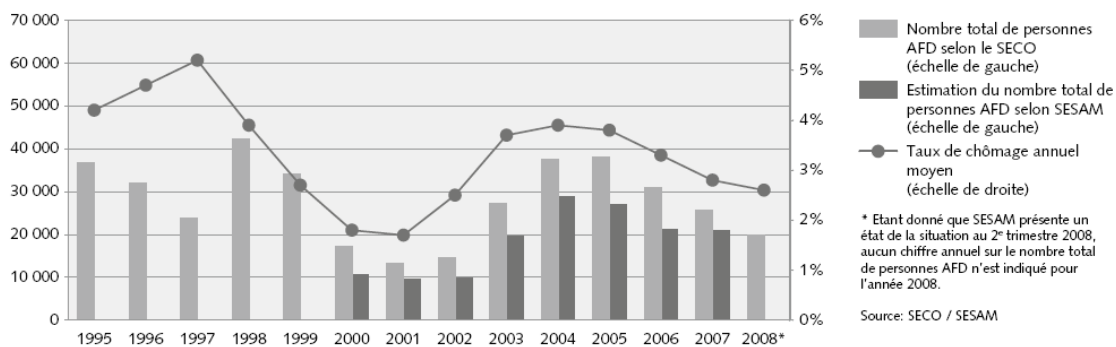
5



La politique actuelle (3)

Taux de chômage moyen et nombre de personnes AFD par année selon les sources SECO/SESAM, de 1995 à 2008

G 1



* Etant donné que SESAM présente un état de la situation au 2^e trimestre 2008, aucun chiffre annuel sur le nombre total de personnes AFD n'est indiqué pour l'année 2008.

Source: SECO / SESAM

© Office fédéral de la statistique (OFS)

ARTIAS 19.11.2009
EVD/SECO/DA – Serge Gaillard

6



La politique actuelle (4)

- Une attention particulière apportée à la formation:
 - Maintien des places d'apprentissage
 - Orientation vers des métiers d'avenir → domaine de la santé
 - Soutenir l'orientation des jeunes: Case Management de la formation professionnelle / SEMO de l'AC
 - Validation des acquis

- Le rôle de l'assurance-chômage dans la lutte contre la crise:
 - Stabilisateur conjoncturel automatique par l'intermédiaire des indemnités versées
 - Possibilité d'augmentation de la durée d'indemnisation dans les régions à taux de chômage élevé
 - Adaptation des structures et ressources des ORP et MMT aux variations du taux de chômage

ARTIAS 19.11.2009
EVD/SECO/DA – Serge Gaillard

7



Une vision pour demain (1)

- La poursuite d'une politique macro-économique active visant à réduire l'ampleur et la durée des crises

- Une assurance-chômage répondant aux besoins des chômeurs tout en étant financièrement assainie (nécessité de la révision de la loi)

- Une augmentation du nombre de personnes au bénéfice d'une formation de niveau secondaire 2:
 - Des formations encore mieux adaptées aux besoins des employeurs et aux possibilités des apprentis
 - Un paysage de la formation mieux intégré et plus perméable: des formations modulaires; davantage de passerelles; des MMT mieux intégrées au système de formation; une plus large utilisation des autres procédures de qualification au sens de l'art. 33 LFPr telles que la validation des acquis

ARTIAS 19.11.2009
EVD/SECO/DA – Serge Gaillard

8



Une vision pour demain (2)

Et pour les plus fragiles:

- **Une meilleure collaboration et complémentarité entre tous les acteurs de la réinsertion.**
- **Une compréhension et des objectifs communs en vue d'améliorer:**
 - **en priorité l'intégration sur le 1^{er} marché du travail ou**
 - **l'intégration sur le 2^e marché du travail ou au moins**
 - **l'intégration sociale**
- **Utiliser les forces des divers systèmes pour mieux répondre aux besoins des personnes les plus fragiles.**
- **Osons la formation. Mais n'oublions pas l'objectif final:**

l'intégration!